

Wouters Vleesverwerking & Toppers4Jobs verwerken persoonsgegevens. Persoonsgegevens zijn alle gegevens die informatie kunnen verschaffen over een identificeerbare natuurlijke persoon, zoals jij indien je bij ons als werkzoekende staat ingeschreven of op basis van uitzending of detachering voor ons werkzaam bent. Wij hechten grote waarde aan zorgvuldige en veilige omgang met privacygevoelige informatie van onze websitebezoekers, kandidaten, werknemers en zelfstandigen. Daarom hebben wij deze privacyverklaring opgesteld. Wij gaan zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens. Via deze privacyverklaring informeren wij jou graag waarom wij welke persoonsgegevens van jou verwerken en welke rechten jij hebt.

① Wie zijn wij?

Wouters Vleesverwerking & Toppers4Jobs

Scheepsdiep 10

8356 VJ Blokzijl

☎ 0527 61 18 18 (M) info@woutersvleesverwerking.nl (M) info@toppers4jobs.eu

② Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Wij verwerken de volgende persoonsgegevens van jou ten behoeve van onze personeelsadministratie:

Bij inschrijving als werkzoekende / kandidaat:

- ✓ NAW gegevens
- ✓ Contactgegevens (bijvoorbeeld jouw e-mailadres en telefoonnummer)
- ✓ Curriculum Vitae (CV)
- ✓ Informatie over jouw opleiding, stages en werkervaring
- ✓ Gegevens over beschikbaarheid en verlof
- ✓ Kopie identiteitsbewijs
- ✓ Andere gegevens die van belang kunnen zijn in het kader van de beoordeling van jouw geschiktheid als kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften
- ✓ In het bezit zijn van een rijbewijs (indien en voor zover van belang voor de functie)
- ✓ Overige persoonsgegevens die jij actief aan ons verstrekt door je inschrijving

Het kopie identiteitsbewijs mag bij de werving en selectie worden opgeslagen om te controleren of je in Nederland werkzaamheden mag verrichten. Ga je niet binnen vier weken bij ons aan de slag? Dan zorgen wij dat jouw kopie identiteitsbewijs wordt verwijderd.

Zodra je voor ons aan de slag kunt gaan / voor ons werkt / voor ons hebt gewerkt:

- ✓ NAW gegevens
- ✓ Contactgegevens (bijvoorbeeld jouw e-mailadres en telefoonnummer)
- ✓ Nationaliteit
- ✓ BSN-nummer
- ✓ Bankrekeningnummer
- ✓ Kopie identiteitsbewijs
- ✓ Geslacht
- ✓ Geboortedatum
- ✓ Geboorteplaats
- ✓ Burgerlijke staat
- ✓ Gegevens over jouw functie
- ✓ Jouw arbeidsovereenkomst
- ✓ Gegevens over door jou gevolgde en nog te volgen opleidingen, cursussen, stages en vaardigheden
- ✓ Gegevens met het oog op de administratie van jouw aanwezigheid op de plaats waar de werkzaamheden worden verricht
- ✓ Gegevens met het oog op de administratie van jouw afwezigheid in verband met verlof, arbeidsduurverkorting, bevalling of ziekte, met uitzondering van gegevens over de aard van de ziekte
- ✓ Kopie verblijfsvergunning of tewerkstellingsvergunning (indien van toepassing)
- ✓ Overige persoonsgegevens die jij actief aan ons verstrekt in correspondentie en telefonisch

Indien je via ons wordt in- en doorgeleend aan een opdrachtgever:

- ✓ Gegevens die noodzakelijk zijn in het kader van de beperking van de inleners- en ketenaansprakelijkheid, zoals NAW, geboortedatum, BSN nummer, soort ID bewijs, nummer & geldigheidsduur. Indien van toepassing en aanwezig: verblijfsvergunning, A1-verklaring, tewerkstellingsvergunning).

Indien jij een ZZP'er bent:

- ✓ NAW-gegevens
- ✓ Contactgegevens
- ✓ KvK uittreksel
- ✓ BTW nummer
- ✓ Inschrijfnummer KvK
- ✓ ID soort, nummer en geldigheidsduur

③ Met welk doel verwerken wij jouw persoonsgegevens?

Wij verwerken jouw persoonsgegevens voor de uitvoering van onze dienstverlening, waaronder bemiddeling, uitzenden, detachering, payroll, werving & selectie, salarisadministratie en personeelsmanagement. Meer specifiek verwerken wij jouw persoonsgegevens voor een of meer van de volgende doeleinden:

- ✓ Met jou te kunnen communiceren
- ✓ Het bij elkaar brengen van vraag en aanbod
- ✓ Ter beoordeling van jouw geschiktheid en beschikbaarheid inzake de bemiddeling naar werk of opdracht
- ✓ Het verkrijgen van inzicht in de bedrijven waar of via wie je mogelijk ingezet kan worden en hoe we jou het beste kunnen ondersteunen en adviseren bij het zoeken naar werk
- ✓ Het voorstellen van jou aan onze opdrachtgever(s)
- ✓ Het aangaan van een arbeidsrelatie met jou en de hiervoor relevante administratie uit te voeren, waaronder de naleving van de geldende wet- en regelgeving, identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en sociale zekerheidswetgeving, pensioen
- ✓ Een opdracht bij opdrachtgever(s) vast te leggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen
- ✓ Gewerkte uren registreren en verwerken in ons salarissysteem
- ✓ Het aanvragen van subsidies, premiekortingen etc.
- ✓ Het begeleiden van jou bij jouw loopbaan en persoonlijke ontwikkeling
- ✓ Het bijhouden van een personeelsdossier
- ✓ Het vaststellen en (laten) uitbetalen van jouw salaris en verdere salarisadministratie
- ✓ Het opstellen van jouw arbeidscontract
- ✓ Het regelen van aanspraken op uitkeringen in verband met de beëindiging van jouw arbeidsovereenkomst
- ✓ Het verlenen van ontslag
- ✓ Het verlenen van medewerking aan loonbeslag

④ Op basis van welke wettelijke grondslag uit de AVG verwerken wij jouw persoonsgegevens?

Wij mogen jouw persoonsgegevens niet zomaar verwerken. Wij moeten daarvoor een zogeheten wettelijke grondslag hebben. De AVG geeft totaal 6 grondslagen waarop wij de verwerking van persoonsgegevens kunnen baseren. Wij verwerken jouw gegevens daarom op basis van de volgende grondslagen:

- ✓ Ter uitvoering van een overeenkomst, bijvoorbeeld de arbeidsbemiddeling die wij voor jou verrichten of ten uitvoering van de arbeidsovereenkomst met jou
- ✓ Om te voldoen aan een wettelijke verplichting, bijvoorbeeld onze verplichtingen op grond van de Loonbelasting en het correct afdragen van belastingen en premies
- ✓ Ter behartiging van een gerechtvaardigd belang, bijvoorbeeld het beperken van onze fiscale inleners- en ketenaansprakelijkheid
- ✓ Een situatie van levensbelang, bijvoorbeeld een noodsituatie waarbij het inschakelen van acute zorg en het informeren van jouw familieleden vereist is
- ✓ Op basis van jouw toestemming

⑤ Hoelang bewaren wij jouw persoonsgegevens?

Wij streven ernaar jouw persoonsgegevens niet langer te bewaren dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor wij jouw persoonsgegevens verzamelen, tenzij wij op grond van een wettelijke bepaling verplicht zijn de gegevens langer te bewaren.

Indien je bij ons solliciteert of staat ingeschreven als werkzoekende, geef je ons toestemming om voor jou te bemiddelen naar arbeid. Wij bewaren jouw persoonsgegevens maximaal twee jaar vanaf het moment van inschrijving, tenzij je bij ons in dienst komt. Op het moment dat jij aan ons mededeelt dat wij niet langer voor jou hoeven te bemiddelen naar arbeid, worden je gegevens zo spoedig mogelijk uit het systeem verwijderd. Het kopie identiteitsbewijs mag bij de werving en selectie worden opgeslagen om te controleren of je in Nederland werkzaamheden mag verrichten. Ga je niet binnen vier weken bij ons aan de slag? Dan zorgen wij dat jouw kopie identiteitsbewijs wordt verwijderd.

Indien je werkzaam bent of bent geweest voor ons, bewaren wij de meeste persoonsgegevens maximaal twee jaar vanaf de beëindiging van jouw dienstverband, tenzij er een wettelijke verplichting is om jouw persoonsgegevens langer te bewaren of er sprake is van een arbeidsconflict of rechtszaak. Bij gegevens die wij twee jaar bewaren kun je denken aan arbeidsovereenkomsten, verslagen van

beoordelings- en functioneringsgesprekken, correspondentie over benoeming, promotie, degradatie, ontslag, getuigschriften en administratieve verzuimgegevens. Voor een aantal documenten gelden specifieke wettelijke bewaartermijnen. Zo bewaren wij loonbelastingverklaringen en de kopie van jouw identiteitsbewijs 5 jaar na einde van jouw dienstverband. Voor de salarisadministratie geldt als hoofdregel een bewaartermijn van 7 jaar.

⑥ Delen wij persoonsgegevens met derden?

Voor een goede uitoefening van onze dienstverlening kan het nodig zijn om jouw persoonsgegevens door te geven aan anderen. Met partijen die namens ons persoonsgegevens verwerken sluiten wij indien nodig verwerkersovereenkomsten. Voorbeelden waarin wij jouw persoonsgegevens verstrekken aan derde partijen zijn:

- ✓ Onze opdrachtgevers waar wij jou kunnen voorstellen of waar je via ons aan het werk gaat of bent
- ✓ Onze softwareleveranciers, zoals onze systeembeheerder, websitebeheerder, boekhoudprogramma en salarissoftware
- ✓ Deurwaarders in geval van loonbeslag
- ✓ Onderaannemers
- ✓ De Belastingdienst
- ✓ Bedrijfsarts, verzuimverzekeraar en/of het UWV in geval van ziekte en re-integratie
- ✓ Onze salarisverwerker
- ✓ Pensioenfondsen

⑦ Welke rechten heb jij als betrokkene?

Als betrokkene heb jij recht op inzage, correctie en dataportabiliteit (gegevensoverdraging) van de gegevens die je bij ons hebt aangeleverd en/of door ons verwerkt zijn. Daarnaast heb jij het recht om ons te vragen om het gebruik van jouw persoonsgegevens te beperken. In bepaalde gevallen kun je ook bezwaar maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door ons of vragen om verwijdering (vergetelheid) van jouw persoonsgegevens. Verwijdering van jouw gegevens is niet mogelijk indien de verwerking van jouw persoonsgegevens noodzakelijk is om een wettelijke verplichting uit te voeren, bijvoorbeeld als er een wettelijke bewaartermijn van toepassing is.

Je kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging, beperking of bezwaar over de verwerking van jouw persoonsgegevens sturen naar info@woutersvleesverwerking.nl of info@toppers4jobs.eu. Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door jou is gedaan, kunnen wij jou vragen om een kopie van je identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie je pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van je privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen vier weken, op jouw verzoek. Zodra wij jouw verzoek hebben afgerond, zullen wij jouw kopie van je identiteitsbewijs verwijderen.

Wij willen jou er tevens op wijzen dat je de mogelijkheid hebt om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link:

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/privacyrechten/klacht-indienen-bij-de-ap>

⑧ Hoe beveiligen wij jouw persoonsgegevens?

Wij spannen ons in om de meest passende organisatorische en technische maatregelen te treffen om jouw persoonsgegevens te beveiligen tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking, diefstal, verlies of misbruik van jouw persoonsgegevens. Als jij het idee hebt dat jouw persoonsgegevens toch niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met ons via info@woutersvleesverwerking.nl of info@toppers4jobs.eu.

⑨ Wijzigingen in de privacyverklaring

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd worden gewijzigd. De meest actuele versie is te allen tijde in te zien op onze website. Wij adviseren jou dan ook regelmatig op deze pagina te kijken of er aanpassingen zijn doorgevoerd. De huidige privacyverklaring is voor het laatst bijgewerkt op 7 december 2018.

Team Wouters Vleesverwerking & Toppers4Jobs